



Поводом наредбе министра просвете број 601-00-1/2011-01/10 од 8.марта 2011. године да се запосленима који су у штрајку одбија део зараде од фебруарске плате, Унија синдиката просветних радника Србије, Синдикат радника у просвети Србије и ГСПРС “Независност“ издају следеће

## С А О П Ш Т Е Њ Е

1. **Наредба министра** просвете да се изврши групно процењивање, односно збирна рекапитулација са подацима о броју остварених ефективних часова рада за сваког појединачно запосленог **није законита и то из разлога:**

- Одлука о праву на зараду има карактер појединачног, а не општег акта. Наредба министра се уређују основи и мерила за утврђивање висине зараде чиме се анулира право на зараду које се остварује радом. Наиме, тиме се грубо повређују појединачна права свих радника на које се одлука односи, а њихов број не мења карактер одлуке, јер је право на зараду појединачно право сваког радника без обзира колико их има у одређеној радној средини.  
(Решење Врховног суда Србије, Рев. 928/01 и Гзз. 528/01 од 13.9.2001. године)
- Правилна примена материјалног права Закона о раду изискује да првостепени орган-директор спроведе поступак и донесе мериторну одлуку, јер је реч о повреди права на зараду као једном од најважнијих права из радног односа, а заштита тог права спада у надлежног суда.  
( Министарство за рад и запошљавање бр. 011,00,039/2003-02 од 6.2.2003. године)
- Умањење зарада запослених на основу решења првостепеног органа, односно директора је појединачни акт на основу којег запослени има право жалбе другостепеном органу, у овом случају школском одбору. Пошто првостепеном поступку није утврђено појединчано какав је био радни учинак и колико је времена сваки запослени провео на раду, значи да чињенично стање није потпуно и правилно утврђено због чега је такође „општа“ наредба министра незаконита.

Овим актом министра анулирано је право запосленог за остваривање права заштите из области радних односа.

Да апсур буде већи, министар је наложио да се изврши надокнада изгубљених дана што су многи већ и учинили, па не постоји основ за кажњавање.