

## **Предмет бр. 116-02-1/2016-02/2**

На основу члана 24. Закона о мирном решавању радних спорова ("Службени гласник РС", бр. 125/2004 и 104/2009), Одбор за мирење, у поступку мирног решавања колективног радног спора између ГСПРС "Независност", Синдиката образовања Србије, Уније синдиката просветних радника Србије и Синдиката радника у просвети Србије (у даљем тексту: Репрезентативни синдикати), на једној страни, и Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, Немањина 22-26, Београд (у даљем тексту: Друга страна у спору), на другој страни, уз активно учешће представника Министарства финансија, Министарства државне управе и локалне самоуправе и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, ради решавања спорних питања насталих поводом примене и тумачења Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Службени гласник РС", бр. 21/2015), закљученог између страна у спору (у даљем тексту: Колективни уговор), по окончању поступка мирења, дана 19. фебруара 2016. године, доноси

## **П Р Е П О Р У К У**

### **о начину решавања колективног радног спора**

**I ПРЕПОРУЧУЈЕ СЕ** странама у спору да спорна питања реше на следећи начин, и то:

1) да се отпремнина поводом одласка у пензију исплаћује у складу са одредбама члана 27. Колективног уговора, у пуном износу, само код једног послодавца;

2) да се јубиларне награде исплаћују у складу са одредбама члана 27. Колективног уговора, само код једног послодавца;

3) да се накнада трошкова превоза исплаћује у складу са одредбама члана 26. ст. 1. и 2. Колективног уговора, с тим што Комисија за тумачење Колективног уговора не може ближе да дефинише значење речи „сопствени превоз“ из члана 26. Колективног уговора, нити се може бавити одлучивањем у појединачним случајевима, будући да је то у надлежности школе и директора, који су дужни да, имајући у виду специфичност сваког конкретног случаја, донесу одговарајућу одлуку;

## II Такође, странама у спору ПРЕПОРУЧУЈЕ СЕ:

1) да се за утврђивање запослених за чијим је радом престала потреба, са пуним или непуним радним временом, примењују критеријуми садржани у одредбама члана 34. Колективног уговора;

2) да се сви запослени које је потребно рангирати, а који су истовремено и представници запослених репрезентативних синдиката потписника Колективног уговора (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) рангирају се, а запослени са најмањим бројем бодова ставља на листу школске управе, сагласно Закону о основама система образовања и васпитања;

3) да се у случају када је представник запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) једини распоређен на пословима за чијим радом је делимично или у потпуности престала потреба, ставља на листу код надлежне школске управе;

4) да се представник запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) репрезентативних синдиката потписника Колективног уговора, налази међу запосленима које је потребно рангирати, не бодују се, а запослени са најмањим бројем бодова ставља на листу код надлежне школске управе.

## О б р а з л о ж е њ е

Поступак мирног решавања предметног спора покренут је на предлог ГСПРС "Независност", односно Репрезентативних синдиката. Друга страна у спору сагласила се с предлогом да се спорна питања покушају решити мирним путем, у складу са Законом о мирном решавању радних спорова. Поступак мирног решавања спора вођен је и окончан у складу са правилима прописаним тим законом. Тим поводом, одржано је више расправа и више одвојених разговора с представницима страна у спору.

Осим представника страна у спору, у поступку су учествовали и овлашћени представници Министарства финансија, Министарства државне управе и локалне самоуправе и Министарства за рад, запошљавање, борачка

и социјална питања. Њихово учешће у поступку је било оправдано и веома значајно, због тога што се током преговарачког процеса, највећим делом, расправљало о правима, дужностима и одговорностима из рада и по основу рада и што се предмет спора, између осталог, односио и на трошкове превоза, отпремнине поводом одласка у пензију и јубиларне награде запослених, које се финансирају из буџетских средстава, у складу са законом и Колективним уговором.

При доношењу Препоруке, посебно се водило рачуна о томе да се њоме обезбеди доследна примена законских одредаба и одредаба Колективног уговора, којима су спорна питања ближе уређена; економским и другим приликама у Републици Србији; трошковима живота; потреби за очувањем материјалног и социјалног положаја запослених у просвети и потреби за трајнијим очувањем социјалног мира и добрих односа између страна у спору.

Из наведених разлога, Одбор за мирење донео је овакву препоруку.

Доставити: странама у спору, члановима Одбора за мирење и Агенцији за мирно ршавање радних спорова.

### **Одбор за мирење**

- 1) Живко Кулић, миритељ, председник

*Живко Кулић*

- 2) Снежана Марковић, представник Министарства просвете, члан

*Снежана Марковић*

- 3) Рукица Тодић, представник Репрезентативних синдиката, члан

*Рукица Тодић*