

Обавештавамо вас да су начелници школских управа послали допис директорима школа следеће садржине:

"Поштовани директоре,
Обавештавамо Вас да све радње у вези са расписивањем конкурса и закљученим уговорима на одређено време треба обуставити до окончања ванредног стања."

Наведено важи и за конкурсе који су у процедури.

Подсећамо да члан 37. став 1. Закона о раду гласи:

„Уговор о раду може да се закључи на одређено време, за заснивање радног односа **чије је трајање унапред одређено** објективним разлозима који су оправдани роком или извршењем одређеног посла или наступањем одређеног догађаја, за време трајања тих потреба.“

Из наведеног произилази да радни однос запослених у просвети који имају закључен уговор о раду на одређено време може да престане истеком рока за који је заснован (уколико не постоје разлози који су прецизно дефинисани у Закону о раду). Свако отказивање уговора о раду од стране послодавца супротно наведеном је незаконито.