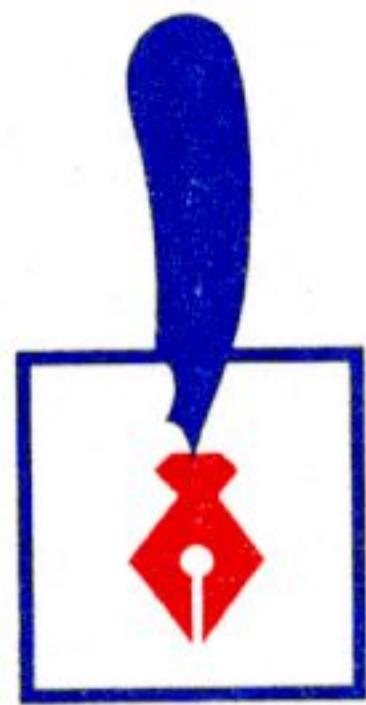


# ГРАНСКИ СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ



## НЕЗАВИСНОСТ

11000 Београд, Нушићева 21 □ Тел./Факс: (381 11) 334-22-60; 334-22-64  
www.gsprs-nezavisnost.org.rs □ e-mail: gsprs@nezavisnost.org

Грански синдикат просветних радника  
Србије и Европске интернационале образованца

ГРАНСКИ СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ  
РАДНИКА СРБИЈЕ  
НЕЗАВИСНОСТ

ГРАД БЕОГРАД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК ЗОРАН РАДОЛИЧИЋ

Бр. 126  
27.05.2020.

СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ И ДЕЧИЈУ ЗАШТИТУ  
СЕКРЕТАР СЛАВКО ГАК

■ Е О Г Р А Д

**ПРЕДМЕТ:** Иницијатива за хитну допуну Посебног колективног уговора за предшколске установе чији је оснивач град Београд

Поштовани,



Закључком Владе РС 05 број: 53-3008/2020-02, објављеном у „Службеном гласнику РС“ бр. 50 од 02.04.2020. године, препоручено је послодавцима да измене свој општи акт/уговор о раду/други појединачни акт којим у делу којим се уређује накнада плате/зараде, тако што ће запослени који је привремено одсуствовао са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације, добијати накнаду плате у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у коме је привремено одсуствовао.

На састанку Колегијума Социјално економског савета града Београда одржаном 26.05.2020. године, прихваћен је предлог УГС НЕЗАВИСНОСТ, да репрезентативни синдикати уpute иницијативу за допуну посебних колективних уговора граду Београду.



Свим покрећемо иницијативу за хитну допуну Посебног колективног уговора за предшколске установе чији је оснивач град Београд, а ради заштите запослених.

УГС "Независност" је члан Међународне конфедерације синдиката - ITUC

На основу наведеног предлажемо да се после члана 72., дода члан 72.а који гласи:

„Запослени има право на накнаду плате у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у коме је привремено одсуствовао са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације.“

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава послодавца;



2) почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате од 65% а из средстава послодавца за преостали износ разлике до висине од 100% .

Право на накнаду плате из ст. 1. и 2. овог члана, остварује и запослени који је одсуствовао са рада из разлога наведених у ставу 1. овог члана у периоду за који до дана ступања на снагу овог колективног уговора није извршен коначни обрачун и исплата накнаде плате по основу привремене спречености за рад.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.“

У Београду, 27.05.2020.

