



ГРАНСКИ СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ

НЕЗАВИСНОСТ

11000 Београд, Нушићева 21, Tel./Faks: (381 11) 334-22-60; 334-22-64

www.gsprs-nezavisnost.org.rs e-mail: gsprs @nezavisnost.org

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА
МИНИСТАР МЛАДЕН ШАРЧЕВИЋ

ПРЕДМЕТ: Иницијатива за хитну допуну посебних колективних уговора за запослене у основним школама, средњим школама, домовима ученика, студентским домовима и установама високог образовања

Поштовани,

Овим покрећемо иницијативу за хитну допуну посебних колективних уговора за запослене у основним школама, средњим школама, домовима ученика, студентским домовима и установама високог образовања због најављеног почетка рада установа, а ради заштите запослених.

Закључком Владе РС 05 број: 53-3008/2020-02, објављеном у „Службеном гласнику РС“ бр. 50 од 03.04.2020. године, препоручено је послодавцима да измене свој општи акт/уговор о раду/други појединачни акт у делу којим се уређује накнада плате/зараде.

На основу наведеног предлажемо да се у Посебном колективном уговору за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика после члана 24. дода члан 24.а, у Посебном колективном уговору за запослене у установама студентског стандарда чији је оснивач Република Србија после члана 23, дода члан 23.а и у Посебном колективном уговору за високо образовање после члана 21, дода члан 21.а, који гласи:

„Запослени има право на накнаду плате у висини од 100% основне плате за месец у коме је привремено одсуствовао са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

- 1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава послодавца, односно буџета Републике Србије;
- 2) почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%) а из средстава послодавца, односно из средстава буџета Републике Србије за преостали износ разлике до висине од 100% основне плате.

Право на накнаду плате из ст. 1. и 2. овог члана, остварује и запослени који је одсуствовао са рада из разлога наведених у ставу 1. овог члана у периоду за који до дана ступања на снагу допуне овог колективног уговора није извршен коначни обрачун и исплата накнаде плате по основу привремене спречености за рад.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.“

У Београду, 05.05.2020

ГСПРС НЕЗАВИСНОСТ
проф. др Томислав Живановић, председник